

POLITIQUE ET ENGAGEMENTS RSE

Plan de progrès 2020-2022 Résultats 2020



DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Actions et principaux apports de THE CORPORATE GYM

1. The CORPORATE GYM s'est engagée dans une démarche de respect de confidentialité et de non-discrimination absolue dans ses recrutements, ses embauches et ses relations commerciales : Age, race, couleur, sexe, origines, orientations politiques et sexuelles sont des critères exclus dans les choix

humains de l'entreprise pour ses collaborateurs, clients et partenaires commerciaux.

2. The CORPORATE GYM s'est engagée auprès d'une entreprise adaptée NOVA SANCO pour l'achat de ses produits promotionnels et de communication par l'objet dans laquelle plus de 80% des travailleurs sont handicapés.

Engagements et plan de Progrès 2020-2022

<1> Respect total de la parité Femme/ Homme , maintient de l'équilibre et garantie sur l'équité des salaires.

<2> Objectif : Maintien Index d'égalité Homme – Femme 93/100 pour 2020 et 94/100 pour 2021 et 2022

- Maintien Parité de rémunération (par CSP, par tranche d'âges et sexe) 39/40
- Maintient Ecart d'augmentation 35/35

RESULTATS Obtenus 2020

- Maintien Index d'égalité Homme – Femme 94/100 pour 2020
- Parité de rémunération (par CSP, par tranche d'âges et sexe) 39/40
- Ecart d'augmentation 35/35
- Augmentations de salaire retour C. Maternité 15/15

<3> Formation :

- plan de formation pour les coachs e-learning

- **RESULTATS Obtenus 2020**
- Définition des modules du plan de formation »coach 2021 «
- Selection de prestataires formateurs
- Mise en chantier modules 1,2 et 3
- Chantier terminé en 2021

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Actions et principaux apports de THE CORPORATE GYM

1. The CORPORATE GYM s'est engagée dans une démarche de qualité dans le choix de ses fournisseurs de matériels en particulier
 - a. Fournisseur de textiles et d'habillement
 - b. Fournisseurs de matériels et machines

c. Fournisseurs de services (Nettoyage, blanchisserie, ...)

afin que ces derniers soient engagés dans la lutte contre le travail clandestin, la lutte contre le travail des enfants et l'utilisation de matériaux Eco responsables.

Des partenariats forts ont été signés avec des entreprises « fournisseurs » donnant des garanties de respect de ces engagements et de nombreux ODD. Ces fournisseurs ECO responsables représentent plus de 80% de nos achats de marchandises en 2018.

Engagements et plan de Progrès 2020-2022

<1> Eliminer à l'horizon 2022 toute fournisseur n'ayant pas entrepris une démarche DD et n'offrant pas de solides garanties en matière de respect absolu des règles ONU en matière de travail clandestin et de respect des droits de l'homme.

RESULTATS Obtenus 2020

- Evaluations des principaux fournisseurs textiles
- accord cadre en France et Espagne

Objectifs Développement Durable visés





NORMES INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Actions et principaux apports de THE CORPORATE GYM

1. The CORPORATE GYM s'est dotée en 2019 d'un CSE, dont les représentants a parité FEMME- HOMME sont issus de l'ensemble de catégories socio professionnelles de l'entreprise.

Ce CSE dont la mission est règlementée par les textes du Code du travail assure :

- a. La Cohésion sociale
- b. L'expression et la Défense de intérêts collectifs des salariés
- c. La Supervision de la politique sociale de l'entreprise et la coordination des actions sociales.

Le différents éléments mis à la disposition de notre personnel

- 1- L'entreprise verse depuis 2018 de la participation à ses salariés, et est la seul du secteur a la faire.
- 2- Mutuelle et Prévoyance : L'entreprise fait bénéficier d'une complémentaire santé et Prévoyance a l'ensemble de son personnel
- 3- Prime d'ancienneté payée à partir de deux ans de contrat.
- 4- Remboursement partiel des frais de transport.

Engagements et plan de progrès 2020-2022

<1> L'entreprise a prévu de doter progressivement le CSE d'un budget de fonctionnement permettant une autonomie de gestion, de contrôle et d'action aux représentants

<2> ticket restaurant / paniers repas / contribution repas

RESULTATS Obtenus 2020

- Dotation du CSE
- Participation des salariés aux fruits de l'entreprise maintenue malgré un contexte économique très défavorable

Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire, des discriminations dans la tenue d'un emploi

Actions et principaux apports de THE CORPORATE GYM

1. The CORPORATE GYM s'engage dans une relation équitable au travail proposant des plans et horaires de travail flexible et adaptables à ses collaborateurs
2. The CORPORATE GYM s'est engagé depuis sa création dans une politique d'embauche systématique proposant à tous ses collaborateurs des contrats de travail CDI. L'entreprise par ce biais conçoit donner à ses collaborateurs un revenu fixe et récurrent, un contrat de travail stable, l'accès à la formation, à la santé et à la retraite . The Corporate Gym refuse l'UBERISATION de son métier en incitant le travail encadré par contrat CDI, limitant de facto le recours à des travailleurs « indépendants » et « auto entrepreneurs ».

Plus de 80 % de nos collaborateurs sont salariés

3. The CORPORATE GYM s'engage dans une sélection des prestataires et fournisseurs de services respectueux des engagements équitables au travail

RESULTATS Obtenus 2020

- Amélioration du ratio collaborateurs salariés / collaborateurs totaux > 80%
- Screening de fournisseur
- Process de révision mensuelle des plateformes de déclaration.



Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

CF Principe 2

Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

CF Principe 1

Suivi et contrôle des ratios RH société sur les différents points lorsque adressé

- Recrutement / turnover
- Rémunération
- Heures de travail et de repos / congés payés
- Protection de la maternité
- Sécurité de l'emploi
- Affectation de postes
- Évaluation du rendement et de l'avancement
 - Politique d'entretien annuels d'évaluation (partielle – limité a l'encadrement et aux fonctions siège pour l'instant)
- Formation et opportunités
- Perspectives d'emploi
- Sécurité sociale
- Sécurité et la santé au travail
 - Lutte contre les TMS au travail (fiches , information, Ostéo, Médecin conseil interne , médecine du travail)
 - Suivi des accidents du travail au sein du CSE

RESULTATS Obtenus 2020

- Mise en place d'un tableau mensuel de suivi RH mesurant l'ensemble des paramètres précédents
- Mise en place d'une communication interne pour les postes a pourvoir afin d'améliorer la mobilité interne et l'égalité des chances.
- Formation TMS

- Plan de suivi de santé pour nos coachs avec sessions mensuelles d'Osteopathie
- Protection maternité et rémunération cf ci-dessus (ratio 15/15)
- Amélioration sensible du turnover coachs



ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

- Contrat Energie → Engie « Energie Verte »
- Limitation de l'usage du papier
 - Suppression des imprimantes dans nos salles
 - Activation des impressions en recto verso obligatoire
 - Dématérialisation des documents administratifs (bulletins de paye , procédure , règlement intérieur , archives,
- Gobelets plastiques > carton
- Usage papier Eco label - Pefc
- Consommation d'eau
 - Mise en place de fontaines à eau dans tous nos clubs et au siège de la société Potable / buvable
 - Douches → limiteur timmer a préconiser dans toutes les nouvelles salles / nouveaux projets et dans tous les projets de rénovation
 - ⇒ Consignes aux architectes et concepteurs Oct 2020 – rappel s1 2021

Engagements et plan de progrès 2020-2022

- <1> Elimination progressive du plastique dans les clubs (gobelets)
- <2> limiteur et mitigeurs économiques dans les douches

<3> Mise en place de machines de fitness autonome énergétiquement ou à Energie positive dans les cas possibles

RESULTATS Obtenus 2020

- Mitigeurs _ Consignes aux architectes et concepteurs Oct 2020 – rappel s1 20
- Mise en place gobelet carton dans toute nos rennovations et nouvelles salles en 2020
- Usage papier recyclé pour nettoyage machine



Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- Digitalisation des outils de gestion (ERP, Gestion des présence, gestion de la paye, gestion des paiements,)
- Web
- App
- Développement de l'usage de matériel de fitness autonomes ou a Energie positive

RESULTATS Obtenus 2020

- Mise œuvre progressive de notre APP d egestion permettant une gestion Zero papier de nos clubs et de la relations client
- 50% projets des projets présentés en 2020 et en cours de réalisation incluent une offre de machine autonomes « zero consommation »



Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

- Elimination des cadeaux d'entreprise
- Procédure achats
 - Devis enregistré préalable dans notre ERP
 - « 4 eyes » Principes et signature N+1
- Plus de 80% des dossiers sont traités via appel d'offres
- Tous les paiements sur la base de facture

Engagements et plan de progrès 2020-2022

<1> Guide line compliance ➔ plan 2021

<2> Création d'un « Compliance Officer » et d'une adresse d'alerte interne ➔ Plan 2020

RESULTATS Obtenus 2020

- Nomination et diffusion de l'information - Compliance Officer:
c.vioux@thecorporategym.com



LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE
sur lesquels
THE CORPORATE GYM & WELLBEING
est particulièrement actif et contribue de façon positive et engagée

**3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE**



Notre mission s'accomplit chaque jour grâce à nos 200 collaborateurs engagés en France, en Espagne et au Benelux.

Notre équipe d'experts est à votre service pour concevoir votre Espace Forme et impulser une véritable dynamique de Bien-être au cœur de votre lieu de travail.

Nous accompagnons les entreprises dans leur volonté de créer un environnement de travail sain, constructif, collaboratif, positif, à l'image de leur culture et de leurs valeurs.

Le contenu de notre offre de service :

- Modulaire : plus de 30 types de cours et d'activité encadrées sont proposées selon 5 grandes familles
 - Cardio
 - Renforcement
 - Body & Mind
 - Circuits
 - Spécifiques
- Adaptée : en fonction de l'amplitude horaire et des paramètres du client (âges, type de personnels, TMS, budget) nous apportons la solution la plus adaptée au programme d'animations proposé.
- Inclusive :
 - Un programme de cours / d'activités collectives
 - Sportives : 4 à 6 animations annuelles
 - Spéciales : Challenge, journée dédiées (santé , QVT,..)

La première offre du marché en matière d'activité de « Bien-être » permettant aux différents services mais également aux utilisateurs (en direct) présents dans l'entreprise et/ou aux locataires dans l'immeuble de bénéficier d'une ressource et de solutions d'animations puissante et efficace.

- Plus de 40 activités de groupe ou individuelles allant du Bien-être / Beauté aux conférences thématiques ou à des ateliers pratiques



Motiver et créer une cohésion des équipes



De lutter contre l'absentéisme et le présentisme



Diminuer l'exposition aux risques de maladies professionnelles



Améliorer la performance individuelle et collective



Consolider l'image de votre entreprise et votre marque employeur



Promouvoir une culture d'entreprise communautaire accueillante et inclusive



Entreprise



Travailler dans un environnement bienveillant



Garder la forme physique et se sentir bien



Améliorer l'équilibre vie professionnelle/ vie privé



Créer de nouvelles relations qui donnent envie de travailler ensemble



Profiter de moments de convivialité avec ses collègues



Décompresser & déstresser



Collaborateur

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



&

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



- Maintien Index d'égalité Homme – Femme 93/100 pour 2020
 - Parité de rémunération (par CSP, par tranche d'âges et sexe) 39/40
 - Ecart d'augmentation 35/35
- Suivi et contrôle des ratios RH société sur les différents points lorsque adressé
 - Égalité des chances sur les Recrutements
 - Analyse du turnover
 - Égalité des Rémunération
 - Heures de travail et de repos / congés payés
 - Protection de la maternité
 - Affectation de postes
 - Politique d'entretien annuels d'évaluation (partielle – limité a l'encadrement et aux fonctions siège pour l'instant)
 - Formation et opportunités
 - Perspectives d'emplois

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



- Mise en place sur notre siège d'un Contrat Engie « Energie Verte »
- Limitation de l'usage du papier
 - Suppression des imprimantes dans nos salles
 - Activation des impressions en recto verso obligatoire

- Dématérialisation des documents administratifs (bulletins de paye, procédure , règlement interne , archives,
- Usage papier eco label - Pefc
- Vigilance Consommation d'eau
 - Mise en place de fontaines à eau dans tous nos clubs et au siège de la société
 - Tous nos contrats comportent un engagement de vigilance et de mise en œuvre de moyens pour sensibiliser à limiter l'usage de l'eau

Plan de progrès et engagement

- Consommation d'eau → engagement d'inclure des limiteurs/ timer sur tous nos projets d'AMO et de construction de salle d'ici 2021
- Machines de fitness autonomes ou à énergie positive dans toutes nos offres d'ici 2021
- Nouveau projet de partenariat avec des fournisseurs de matériel répondant aux attentes de recyclage et ayant souscrit un engagement dans ce domaine

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

The CORPORATE GYM s'est engagé depuis sa création dans une politique d'embauche systématique proposant à tous ses collaborateurs des contrats de travail CDI. L'entreprise par ce biais conçoit donner à ses collaborateurs un revenu fixe et récurrent, un contrat de travail stable, l'accès à la formation, à la santé et à la retraite. The Corporate Gym refuse l'UBÉRISATION de son métier en incitant le travail encadré par contrat CDI, limitant de facto le recours à des travailleurs « indépendants » et « auto entrepreneurs » dont le nombre augmente sans cesse sous l'impulsion de nombreuses plateformes digitales de mise à disposition des coachs.

% de nos collaborateurs sont salariés

1. The CORPORATE GYM s'engage dans une sélection des prestataires et fournisseurs de services respectueux des engagements équitables au travail

Plan de progrès et engagement

Amélioration du % de nos collaborateurs salariés – objectifs 80% en 2022

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



Nous accompagnons les grands acteurs de l'immobilier dans la construction de leur offre de services ambitieuse, qualitative et innovante pour les espaces tertiaires. Nous contribuons activement à un projet de création d'espace de travail, lieux de vie intégrés à l'ensemble urbain, durable et communautaires.

Nous œuvrons pour proposer une offre unique permettant d'engager la construction immobilière dans la création d'ensemble sain, communautaires et intégrés à la ville.



Un environnement de travail bienveillant



Permettant d'attirer, de fidéliser et d'engager de nouveaux talents,.



Motiver et créer une cohésion des équipes



Un espace et des activités pour développer de nouvelles relations, et créer du lien



De lutter contre l'absentéisme et le présentisme



Promouvoir une culture d'entreprise communautaire accueillante et inclusive



Foncières

Notre expertise vous assure la réussite dans la mise en œuvre du projet de création de votre Wellbeing Center au sein de votre actif immobilier.



La création de valeur pour votre actif immobilier



L'attractivité auprès de futurs locataires



La création d'un espace de vie dynamique et agréable en synergie avec l'ensemble des services proposés sur le site

